

**Convenio Colectivo de Trabajo 335/75  
ESCALA SALARIAL VIGENTE ACUERDO 2025/2026  
ACTUALIZACION PARA MESES ENERO, FEBRERO Y MARZO 2026**

**MADERAS TERCIDAS**

CATEGORIA	V.H.T. al 30/11/2025	ENERO 2026 2%		FEBRERO 2026 2%		MARZO 2026 2%	
I-OFICIAL MULTIPLE	6288,53	BASICO	6337,40	BASICO	6593,79	BASICO	6593,79
		S.N.R. 2,00%	125,77				
		S.N.R. 0,80%	48,87			S.N.R. 2,00%	131,88
		S.N.R. 1,30%	81,75	S.N.R. 2,00%	131,88	S.N.R. 2,00%	131,88
		V.H.T.	6593,79	V.H.T.	6725,67	V.H.T.	6857,54
II-OFICIAL ESPECIALIZADO	5675,91	BASICO	5720,02	BASICO	5951,44	BASICO	5951,44
		S.N.R. 2,00%	113,52				
		S.N.R. 0,80%	44,11			S.N.R. 2,00%	119,03
		S.N.R. 1,30%	73,79	S.N.R. 2,00%	119,03	S.N.R. 2,00%	119,03
		V.H.T.	5951,44	V.H.T.	6070,46	V.H.T.	6189,49
III-OFICIAL GENERAL	5331,52	BASICO	5372,95	BASICO	5590,32	BASICO	5590,32
		S.N.R. 2,00%	106,63				
		S.N.R. 0,80%	41,43			S.N.R. 2,00%	111,81
		S.N.R. 1,30%	69,31	S.N.R. 2,00%	111,81	S.N.R. 2,00%	111,81
		V.H.T.	5590,32	V.H.T.	5702,13	V.H.T.	5813,93
IV-OFICIAL STANDARD	5162,55	BASICO	5202,67	BASICO	5413,15	BASICO	5413,15
		S.N.R. 2,00%	103,25				
		S.N.R. 0,80%	40,12			S.N.R. 2,00%	108,26
		S.N.R. 1,30%	67,11	S.N.R. 2,00%	108,26	S.N.R. 2,00%	108,26
		V.H.T.	5413,15	V.H.T.	5521,42	V.H.T.	5629,68
V-MEDIO OFICIAL	4760,95	BASICO	4797,95	BASICO	4992,06	BASICO	4992,06
		S.N.R. 2,00%	95,22				
		S.N.R. 0,80%	37,00			S.N.R. 2,00%	99,84
		S.N.R. 1,30%	61,89	S.N.R. 2,00%	99,84	S.N.R. 2,00%	99,84
		V.H.T.	4992,06	V.H.T.	5091,90	V.H.T.	5191,74
VI-AYUDANTE	4700,92	BASICO	4737,45	BASICO	4929,11	BASICO	4929,11
		S.N.R. 2,00%	94,02				
		S.N.R. 0,80%	36,53			S.N.R. 2,00%	98,58
		S.N.R. 1,30%	61,11	S.N.R. 2,00%	98,58	S.N.R. 2,00%	98,58
		V.H.T.	4929,11	V.H.T.	5027,69	V.H.T.	5126,27
VII-OPERARIO ACT. INDUSTRIAL	4618,71	BASICO	4654,60	BASICO	4842,91	BASICO	4842,91
		S.N.R. 2,00%	92,37				
		S.N.R. 0,80%	35,89			S.N.R. 2,00%	96,86
		S.N.R. 1,30%	60,04	S.N.R. 2,00%	96,86	S.N.R. 2,00%	96,86
		V.H.T.	4842,91	V.H.T.	4939,77	V.H.T.	5036,62

**ADICIONALES:**


**PRESENTISMO:** 20 % de la liquidacion del periodo. Se liquida y abona por quincena (Acta Acuerdo del 28/11/89). Se debe tener asistencia perfecta.

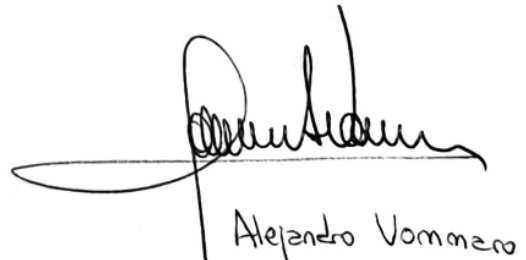
**ANTIGÜEDAD:** 1% por año de antigüedad.

**ROPA DE TRABAJO:** Dos (2) juegos de ropa de trabajo por año, uno en abril y otro en octubre. Se entrega al personal con mas de dos (2) meses de antigüedad (Art. 34 CCT 335/75)

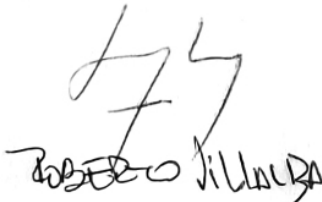
**CUOTA SINDICAL:** 3% del sueldo mensual percibido (Art 21 CCT 335/75)

**SEGURO COLECTIVO DE VIDA Y SEPELIO:** Aporte Obrero 1,5%; Contribucion Patronal 1% + 0,6%, Fondo Total; 3,1% Cta 900004/43 - B.N.A. - SUC Caballito (Arts. 32 y 32 Bis CCT 335/75)

  
Ricardo Garcia

  
Alejandro Vommero

  
Jorge Boznatti

  
Roberto Villalba

  
Fabian Esposito