

**Convenio Colectivo de Trabajo 335/75
ESCALA SALARIAL VIGENTE ACUERDO JUNIO 2022 a MAYO 2023
ACTUALIZACION PARA MES de MAYO 2023**

MUEBLES, ABERTURAS, CARPINTERIAS Y DEMÁS MANUFACTURAS DE MADERA Y AFINES

CATEGORIA	V.H.T. al 31/05/2022	MARZO 2023 14%	ABRIL 2023 8%	MAYO 2023 8% + 11%			
I-OFICIAL MULTIPLE	503,49	B.	876,07	B.	876,07	B.	876,07
						S.N.R. 11%	55,38
						S.N.R. 8%	40,28
		S.N.R.14%	70,49	S.N.R.14%	70,49	S.N.R. 8%	40,28
		V.H.T.	946,56	V.H.T.	986,84	V.H.T.	1082,50
II-OFICIAL ESPECIALIZADO	454,90	B.	791,53	B.	791,53	B.	791,53
						S.N.R. 11%	50,04
						S.N.R. 8%	36,39
		S.N.R.14%	63,69	S.N.R.14%	63,69	S.N.R. 8%	36,39
		V.H.T.	855,21	V.H.T.	891,60	V.H.T.	978,04
III-OFICIAL GENERAL	422,98	B.	735,99	B.	735,99	B.	735,99
						S.N.R. 11%	46,53
						S.N.R. 8%	33,84
		S.N.R.14%	59,22	S.N.R.14%	59,22	S.N.R. 8%	33,84
		V.H.T.	795,20	V.H.T.	829,04	V.H.T.	909,41
IV-MEDIO OFICIAL	386,59	B.	672,67	B.	672,67	B.	672,67
						S.N.R. 11%	42,52
						S.N.R. 8%	30,93
		S.N.R.14%	54,12	S.N.R.14%	54,12	S.N.R. 8%	30,93
		V.H.T.	726,79	V.H.T.	757,72	V.H.T.	831,17
V-AYUDANTE	371,80	B.	646,93	B.	646,93	B.	646,93
						S.N.R. 11%	40,90
						S.N.R. 8%	29,74
		S.N.R.14%	52,05	S.N.R.14%	52,05	S.N.R. 8%	29,74
		V.H.T.	698,98	V.H.T.	728,73	V.H.T.	799,37
VI-OPERARIO ACT. INDUSTRIAL	366,67	B.	638,01	B.	638,01	B.	638,01
						S.N.R. 11%	40,33
						S.N.R. 8%	29,33
		S.N.R.14%	51,33	S.N.R.14%	51,33	S.N.R. 8%	29,33
		V.H.T.	689,34	V.H.T.	718,67	V.H.T.	788,34
MENORES DE 16 AÑOS	304,58	B.	529,97	B.	529,97	B.	529,97
						S.N.R. 11%	33,50
						S.N.R. 8%	24,37
		S.N.R.14%	42,64	S.N.R.14%	42,64	S.N.R. 8%	24,37
		V.H.T.	572,61	V.H.T.	596,98	V.H.T.	654,85
MENORES DE 17 AÑOS	333,98	B.	581,13	B.	581,13	B.	581,13
						S.N.R. 11%	36,74
						S.N.R. 8%	26,72
		S.N.R.14%	46,76	S.N.R.14%	46,76	S.N.R. 8%	26,72
		V.H.T.	627,88	V.H.T.	654,60	V.H.T.	718,06

ADICIONALES:

PRESENTISMO: 10 % de la liquidacion del periodo. Se liquida y abona por quincena (Acta Acuerdo del 28/11/89). Se debe tener asistencia perfecta.

ANTIGÜEDAD: 1% por año de antigüedad.

ROPA DE TRABAJO: Dos (2) juegos de ropa de trabajo por año, uno en abril y otro en octubre. Se entrega al personal con mas de dos (2) meses de antigüedad (Art. 34 CCT 335/75)

CUOTA SINDICAL: 3% del sueldo mensual percibido (Art 21 CCT 335/75)

SEGURO COLECTIVO DE VIDA Y SEPELIO: Aporte Obrero 1,5%; Contribucion Patronal 1% + 0,6%, Fondo Total; 3,1% Cta 900004/43 - B.N.A. - SUC Caballito (Arts. 32 y 32 Bis CCT 335/75)